



国家电投集团河北电力有限公司
SPIC HEBEI ELECTRIC POWER CORPORATION
国家电投集团雄安能源有限公司
SPIC XIONG'AN ENERGY CORPORATION



国家电投集团河北电力有限公司
国家电投集团雄安能源有限公司



国家电投
SPIC

社会责任报告 2021

新征程 向未来

社会责任报告
2021

目录

2 领导致辞

4 关于我们

- 4 公司概况
- 4 企业文化
- 5 发展战略

6 公司治理

- 6 治理架构
- 6 董事会运作
- 7 风险管控
- 7 合规运营

8 责任管理

- 8 社会责任理念
- 9 实质性议题分析
- 10 利益相关方参与

52 展望未来

54 附录

- 54 GRI 对照表
- 56 关于本报告
- 57 读者反馈表

01 绿色
引领能源低碳转型 12

- 构建多元能源体系 14
- 助推双碳战略目标 16
- 融入低碳环保理念 18

02 担当
牢记电力保供使命 22

- 服务京津冀协同发展 24
- 筑牢安全生产根基 26
- 保障电力可靠供应 30

03 创新
激活持续发展动能 34

- 推动企业创新发展 36
- 深化改革提质增效 38
- 推进全面从严治党 38

04 民生
携手服务美好生活 40

- 打造负责任供应链 42
- 营造和谐企业氛围 44
- 助力地方经济发展 48
- 践行志愿服务精神 50

领导致辞

2021 年是“十四五”规划开局之年和全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年，是中国共产党成立 100 周年，也是公司发展史上的奋进之年。面对全球新冠肺炎疫情的严重冲击和内外环境的严峻挑战，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，主动融入能源布局、推进能源革命、保障能源供应，努力为各利益相关方创造经济、社会和环境的综合价值，服务地方经济持续健康发展。

坚持创新发展，激活企业发展动能。我们坚持创新驱动，加强科技创新、管理创新资源投入，培养创新人才，激励员工创新创效，营造良好创新氛围。2021 年，公司共计获得 65 项知识产权，其中专利类 34 项，御能系统荣获集团标杆项目，并成为集团唯一入选国家工信部数据跨行业融合应用方向的项目。

坚持协调发展，服务国家战略大局。我们积极服务雄安新区国家战略，支持京津冀协同发展。主动担当扛起责任，持续提升安全生产水平，筑牢安全生产根基。积极应对疫情防控、电力紧缺形势挑战，有序保障燃料供应及可靠的供热供电。健全脱贫防贫长效机制，有效衔接乡村振兴。2021 年，公司驻老庙营、岔沟门工作队分别获得“全国脱贫攻坚先进集体”“丰宁县脱贫攻坚模范集体”荣誉。

坚持绿色发展，助力国家双碳目标。我们持续优化能源结构，着力加快清洁能源开发利用，有序推动清洁能源六大基地建设 with 县域市场开发。编制雄安新区充电网络与氢能基础设施建设实施方案，推动三新产业有序发展。深入构建以御能系统为中心的综合智慧能源“1+N”发展模式，推动新能源与新业态融合发展。践行低碳运营理念，不断提升企业碳管理能力，共创能源发展可持续的未来。2021 年，公司新增装机容量 280 万千瓦，期末全口径装机容量 618.41 万千瓦，新能源装机占比 88%。在山西建成公司首个百万新能源基地。

坚持开放发展，营造开放透明氛围。我们纵深推进国企改革三年行动方案，规范董事会运作基础，推进经理层任期制和契约化管理，强化激励体制改革，提升企业内生活力。积极推进电力市场改革，参与电力市场化交易，2021 年，公司参与电力市场化交易电量 28.6 亿千瓦时，全年增收 2700 万元。积极构建企业文化新格局，强化对外交流与宣传，提升公司信息公开与经营信息透明度。公司连续三年荣获行业媒体最高荣誉——中电传媒新闻宣传“先进集体特等奖”。

坚持共享发展，不断增进民生福祉。我们坚持以人为本，强化人才强企战略，实施人力资源优化配置“再出发”专项行动，232 名火电企业员工转型至电站服务业。实施新能源“151 人才工程”，建设 15 个骨干专业人才库，为公司快速发展提供人才储备。热心社会公益，服务社区发展，积极推动“我为群众办实事”活动，持续提升职工群众幸福感，助力人民美好生活实现。2021 年，公司 325 件实事中 1 个案例入选集团“十大实事”、3 个案例入选“百件好事”。

千帆竞发，百舸争流。公司将在党中央、国家电投集团党组的坚强领导下，携手利益相关方以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，共创公司高质量发展的美好未来，奋力开创一流清洁智慧能源企业的新征程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

李固旺

董事长、党委书记
2022 年 4 月

关于我们

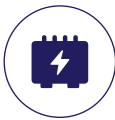
公司概况

国家电投集团河北电力有限公司（简称“河北公司”）、国家电投集团雄安能源有限公司（简称“雄安公司”）同是国家电力投资集团有限公司（简称“国家电投”）旗下的二级单位，目前河北公司、雄安公司实施一体化运作模式。内设部门 16 个，所属单位 25 个，职工总人数 3352 人。是河北省内光伏装机容量最大的发电企业，是国家电投唯一在省会城市拥有供热负荷的二级单位。

截至 2021 年底



资产总额
506.56 亿元



全口径装机容量
618.41 万千瓦



新能源装机比重
88 %



工业供热负荷
714 吨/小时
连续 8 年保持省会工业
热负荷 70% 以上份额



供热面积
3519 万平方米
占省会供热市场 25% 份额

企业文化

我们以文化引领提升企业凝聚力、战斗力，为推动企业高质量发展营造良好的文化氛围。



企业使命
创造绿色价值



企业愿景
建设国内一流
清洁智慧能源企业



核心价值观
绿色 创新 融合
真信 真干 真成

发展战略

我们以“2035 一流战略”为指引，明确了到 2025、2035 年的阶段性奋斗目标，确立了“三商”定位和“四个聚焦”“五个突破”的发展思路，通过加强顶层设计，制定科学清晰的发展战略，不断夯实企业发展根基。

“三商”定位

- 清洁能源供应商
- 综合能源服务商
- 智慧能源示范商

四个聚焦

- 聚焦大型清洁能源基地
- 聚焦外电入冀
- 聚焦新能源平价竞价
- 聚焦综合智慧能源

五个突破

- 雄安新区项目新突破
- 可再生能源基地新突破
- 海上风电项目投产新突破
- 新产业新业态新模式项目新突破
- 智慧电厂项目新突破

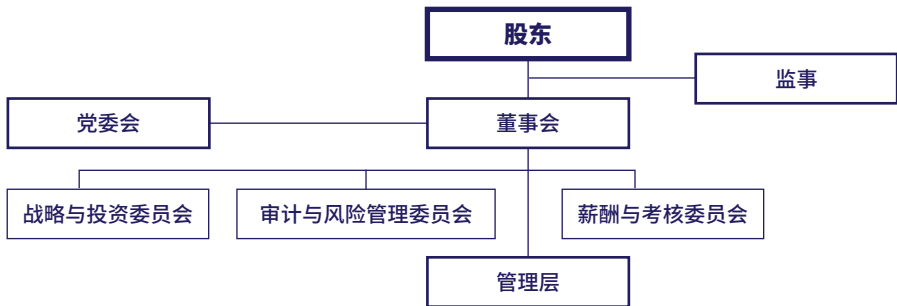
中长期发展目标



公司治理

治理架构

我们致力于建设良好的公司治理架构，严格遵守法律法规，不断提高信息透明度，充分保障各类股东权益。2021 年，公司制定了《国家电投集团河北电力有限公司董事会建设方案》并经集团公司审核同意，河北公司董事会正式设立。公司董事会、党委会、管理层的权力和责任明晰，各方独立运作、有效制衡。



董事会

董事会是公司经营决策的主体，负责定战略、作决策、防风险、促改革、谋发展。我们认真贯彻落实股东发展战略的重大举措，持续强化董事会职责，做好经营方针、战略规划、重大投融资、资本运作等决策，对公司风险管理、内部控制和法律合规管理进行总体监控。

董事会下设专门委员会

战略与投资委员会 按照《董事会战略与投资委员会实施细则》认真履行职责，对公司发展战略、规划积极发表意见	审计与风险管理委员会 按照《董事会审计与风险管理委员会实施细则》的规定，认真履行职责，对公司财务及内控审计进行审核并发表意见	薪酬与考核委员会 按照《董事会薪酬与考核委员会实施细则》认真履行职责，对公司薪酬管理及考核情况进行审核并发表意见
---	--	--

党委会

党委会发挥领导作用，把方向、管大局、促落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。加强企业党的政治建设，贯彻执行党的路线方针政策，监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本企业贯彻落实；研究讨论企业重大经营管理事项，支持董事会、监事和经理层依法行使职权；加强对企业选人用人的领导和把关，抓好企业领导班子建设和干部队伍、人才队伍建设；履行企业党风廉政建设主体责任，推动全面从严治党向基层延伸。加强基层党组织建设和党员队伍建设，领导企业思想政治工作、精神文明建设、统一战线工作。

管理层

管理层的权力和职责在《公司章程》中进行了明确规定，为公司形成良好的内部治理体系，提供了充分的平衡和制约机制。管理层在董事会的领导下，负责执行董事会作出的各项决议，组织公司的日常经营管理。

风险管控

我们积极应对复杂的内外部形势，持续健全全面风险管理体系，修订内部控制管理办法，推进年度重大风险跟踪管控和重点领域风险防控，采用“远程 + 现场”模式开展风险评估及内控评价，实行“评价—整改—提升”闭环管理，不断优化内部控制体系，系统防控经营风险，保障股东权益。

合规运营

我们不断健全合规管理体系，全面推进依法治企，持续强化法制宣传教育，凝聚法治意识，助力企业行稳致远。2021 年，公司在集团“十三五”法治工作评选表彰中荣获先进单位、优秀总法律顾问、法律事务先进工作者等多项荣誉，连续 9 年实现依法治企“四不发生”目标。

坚持合规经营

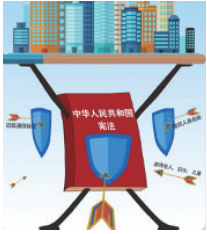
- 将合规承诺书嵌入综合办公系统，确保每年签订率 100%，实现合规承诺全员全覆盖
- 组织内蒙公司、北京公司开展合规体系建设，不断健全合规管理体系

推进依法治企

- 推进“智慧法务”建设，自主研发并取得了 5 项软件著作权，该成果荣获河北省 2021 年度“十大法治成果”提名
- 强化法制宣传教育，印发《八五普法规划》，编纂《典型案例》，制作普法视频、民法典宣传片和学习展板
- 加强法律队伍建设，印发《十四五法律队伍建设规划》等文件，培养复合型法律人才，提高法律顾问系统思维能力、统筹谋划能力和参与决策能力

多平台普法 强化依法治企

2021 年 12 月 4 日，公司在东方风采微信平台上推送“‘宪’在说法——漫画身边的宪法”一文，通过生动的方式面向广大员工普及了宪法知识，弘扬了宪法精神，维护了宪法权威，让宪法家喻户晓、深入人心，推动尊法、学法、守法、用法，促进了全面依法治企。



责任管理

社会责任理念

公司以“清洁能源发展 各方和谐共生”社会责任理念为指引，在企业经营实践中综合考量经济发展、社会发展与环境保护的融合发展，推动公司更高质量、更可持续发展。



实质性议题分析

公司立足国家电投集团战略定位与公司业务发展重点，系统识别与梳理公司 2021 年实质性社会责任议题，并从对公司可持续发展的重要性和对外部利益相关方的重要性两个维度进行议题筛选与排序，通过专家审定与管理层审核，最终确定 15 项重要议题，综合评估结果在报告中重点披露。

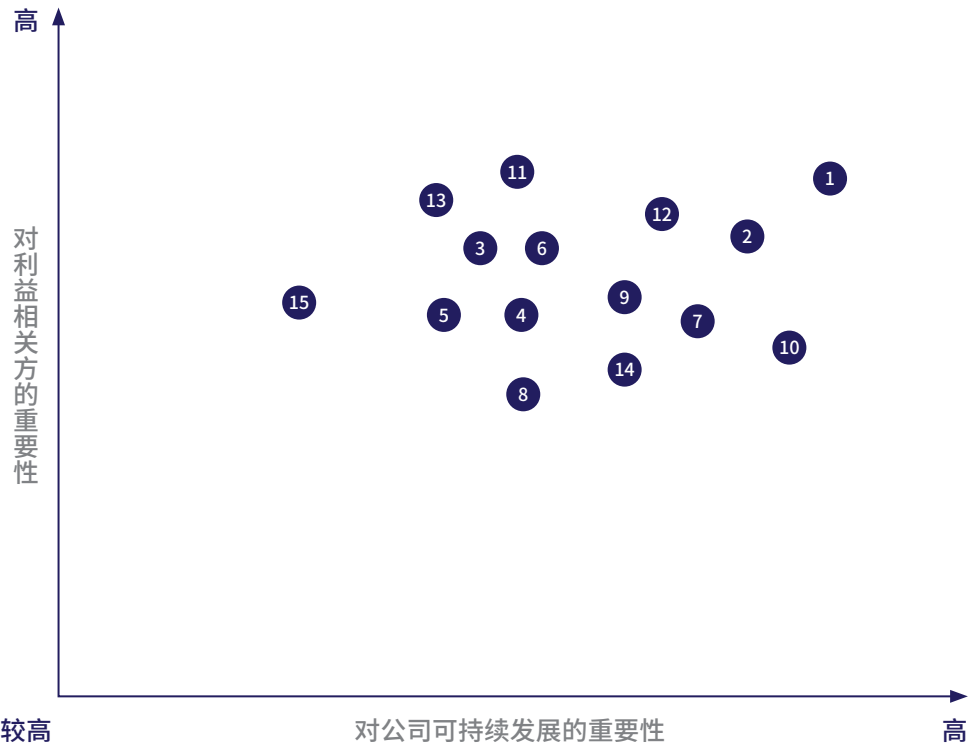
实质性议题识别维度

对公司可持续发展的重要性

- 影响公司可持续发展的重要议题
- 公司重点与外部沟通的企业特色议题
- 社会责任标准普遍强调的议题

对利益相关方的重要性

- 关键利益相关方高度关注的议题
- 社会普遍关注的议题



河北公司 2021 年实质性社会责任议题分析矩阵

- | | | |
|-------------|--------------|------------|
| ① 安全可靠的供电供热 | ⑥ 服务地方经济社会发展 | ⑪ 落实“双碳”目标 |
| ② 创新驱动数字化转型 | ⑦ 深化企业改革 | ⑫ 优化能源结构 |
| ③ 服务京津冀协同发展 | ⑧ 加强党的建设 | ⑬ 绿色低碳运营 |
| ④ 助力乡村振兴战略 | ⑨ 合作伙伴共赢 | ⑭ 员工发展与关爱 |
| ⑤ 抗击新冠肺炎疫情 | ⑩ 优化公司治理 | ⑮ 开展志愿公益 |

利益相关方参与

公司注重与政府、客户、员工、社区及媒体等利益相关方的沟通交流，及时了解其期望与诉求，并以多元履责实践回应利益相关方的期望，推动公司发展与利益相关方的价值共赢。

利益相关方	责任期望	责任履行
政府	<ul style="list-style-type: none">遵守国家政策法规电力、热力供应提供就业岗位带动经济发展贡献税收落实国家战略	<ul style="list-style-type: none">依法治企提供电力、热力供应组织公开人才招聘参加国家部委和地方政府会议依法足额纳税服务国家重大战略
员工	<ul style="list-style-type: none">维护员工合法权益保障职业健康与安全提供合理薪酬福利促进员工发展	<ul style="list-style-type: none">签订劳动合同保障员工职业健康安全实施民主管理公平合理薪酬福利健全人才培养体系
客户	<ul style="list-style-type: none">稳定电力能源供应合理价格专业的服务	<ul style="list-style-type: none">保障稳定的电热供应控制发电供热成本提供优质服务

利益相关方	责任期望	责任履行
供应商	<ul style="list-style-type: none">诚实守信合作共赢互惠互利	<ul style="list-style-type: none">依法履行合同协议合作沟通反商业贿赂
环境	<ul style="list-style-type: none">应对气候变化落实双碳目标	<ul style="list-style-type: none">发展清洁能源加强绿色管理提升碳管理能力注重绿色低碳运营
社区	<ul style="list-style-type: none">支持地区经济发展建立和谐社区	<ul style="list-style-type: none">服务地方发展参与公益事业
媒体	<ul style="list-style-type: none">建立良性互动信息公开透明	<ul style="list-style-type: none">提供宣传资料强化信息披露

01

绿色

引领能源低碳转型

公司坚持贯彻落实新发展理念，主动融入能源布局、推进能源革命、保障能源可持续供应。积极拓展清洁能源开发与建设，不断提升清洁能源装机比重。聚焦综合智慧能源发展与服务，助推区域能源清洁低碳可持续发展，助力实现“碳达峰、碳中和”。2021年光伏装机容量、新能源装机容量、新能源装机占比三项指标排名四大集团河北区域首位。

2021 年



公司年度发电量
首超百亿
绿电引领成为主旋律



公司全口径装机容量
618.41 万千瓦
新能源装机占 **88%**



二氧化碳排放总量同比减少
471687 吨

构建多元能源体系

我们始终坚持立足河北、面向全国发展思路，扎实开展省内外资源获取，2021年，获得新能源指标463.2万千瓦，储备资源1265万千瓦，在集团区域考核中再次获得第一名。新增电力装机280万千瓦，增幅80%，新能源装机占比达到88%，持续推动构建以新能源为主体的新型电力系统。



沧州海兴258兆瓦渔光互补光伏发电项目



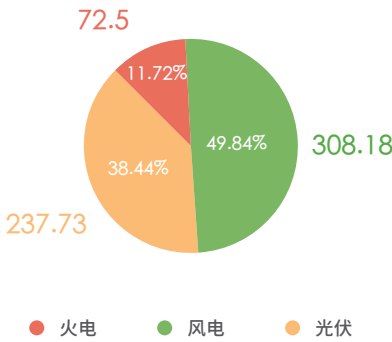
建设优质工程

山西和顺风电荣获
“2020-2021 年度
国家优质工程奖”
“2021-2022 年度第一批
中国安装工程优质工程奖
(中国安装之星)”

河南长垣张三寨风电荣获
“2021 年度
中国电力优质工程奖”
“2021-2022 年度第一批
中国安装工程优质工程奖
(中国安装之星)”

2021 年装机容量构成及其占比

全口径装机容量 单位：万千瓦
618.41 万千瓦



“猎风借光”新成效

- 积极开展省内外新能源资源获取，截至 2021 年底，共获得项目开发权容量 275.9 万千瓦，保障性指标共获取 174.98 万千瓦
- 在两广区域取得 45 万千瓦新能源指标，在天津区域取得 15 万千瓦保障性指标。2021 年，“猎风借光”全年并购落地项目 13 个、容量 102.52 万千瓦

三新产业新发展

- 积极参与河北省《氢能“十四五”规划》《储能发展“十四五”规划》编制，为公司开拓氢能、储能市场奠定良好基础
- 在保定市打造河北南部区域首批“新能源+制氢”项目，建成后将成为雄安新区主力氢源
- 与清华海峡院开展深度合作交流，研究新能源制氢+制氨的可行性

大基地建设新突破

- 山西基地。在山西建成公司首个百万新能源基地，并通过自主申报获得 35 万新能源指标
- 张承基地。在张家口获取 40 万指标、承德丰宁谋划 2.5 吉瓦农牧光风水储多能互补智慧能源示范项目申报，两个区域可控（储备+核准+在运）装机均突破百万
- 沧衡基地。沧州黄骅 50 万千瓦渔光互补项目已完成项目备案，是 2021 年河北省下发单体容量最大新能源项目
- 两广基地。通过自主和合作，在广西锁定近百万千瓦指标，打造公司新百万基地
- 河南、内蒙基地。通过集中式、分散式风电以及“风电+储能”，打造清洁能源基地

项目储备新拓展

- 累计储备容量超过 1600 万千瓦，在河北、山西等地推进 6 个一体化项目，共计 755 万千瓦上报国家能源局，其中承德丰宁、廊坊大城两个多能互补项目共 105 万千瓦列入试点名单，在河北省内排名第一
- 积极做好资源储备和申报，通过“友朋行动”、调研拜访等多种方式寻找市场优质项目资源，累计储备项目 109 个，容量合计 517.23 万千瓦



河南长垣 100 兆瓦风电项目

助推双碳战略目标

我们积极贯彻落实“3060”双碳目标，持续加强碳管理能力建设。积极推进新能源与新业态融合发展，深入构建以御能系统为中心的综合智慧能源“1+N”发展模式，推动能源服务转型升级，为国家“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

建设综合能源示范项目

- 集团首个中深层地热项目——东营空港产业园热源厂站投产运行，为综合智慧能源发展提供了示范
- 河北省内首个一站式供热智慧生活平台——“三网融合”创新实证项目落地运营，并荣获集团首届商业模式创新大赛三等奖，为探索能源服务跨界转型提供了参考

2021 年



大温差供热改造
综合智慧能源项目、
铁铬液流电池光储示范
综合智慧能源项目获
“综合智慧能源
优秀示范项目”

引领能源转型发展

- 推进“新能源+储能”模式研究，充分考虑储能电源侧运行模式和经济性
- 争取河北邯郸涉县、张家口蔚县抽水蓄能项目进入地方或国家规划，邯郸涉县 220 万千瓦抽水蓄能电站列入国家抽水蓄能中长期规划
- 高标准建成集团公司及河北省首个协同资源化生物质处置项目，年可节约标煤 7000 余吨，荣获集团公司商业模式创新大赛三等奖

加强碳能力建设

- 公司与河北碳排放权服务中心对接并达成合作意向，共同打造碳能力建设服务平台，提前布局碳交易市场
- 积极加强碳排放权交易的专业人才队伍建设，提升公司碳排放权交易能力水平，共计组织 20 个三级单位、50 人次参加碳能力建设培训并全部完成取证，为融入全国碳市场奠定基础

创新服务模式 助推低碳发展

随着“3060”双碳战略目标的提出，能源行业正在积极推动产业升级改造，并普遍聚焦于对节能降碳新技术的探索。公司上线“绿动生活”APP，携手百度智能云，依托人工智能、大数据、物联网等科技，在建设智慧数字热网、实现节碳增效的同时，整合供热服务、民生服务、社区服务三大刚需，通过能源及非能的服务，构建“创新数字热网、融合社群网、联通过务网”三网融合模式，构建绿动社区生态圈，探索以综合智慧能源和家庭用户节能为导向的 EOD 社区模式，推动塑造城市新形态，助推绿色低碳发展。



融入低碳环保理念

我们制定和完善《生态环境保护工作管理办法》等环境管理制度，持续加强公司绿色管理，打造绿色工程。优化新能源运行方式，深化火电精细化运维。践行低碳理念，促进办公经营场所的节能减排，推动公司低碳运营。2021 年，公司投入节能减排等相关技术改造资金 6652 万元。

强化绿色管理

我们持续提升环保管理水平，严格落实生态环保“两清单”治理，三项污染物排放达标率均达 100%，其中二氧化硫、氮氧化物排放量分别累计比计划减排 4.08 吨、37.89 吨，超额完成集团年度环保任务。2021 年，综合厂用电率同比降低 1.06%，供电煤耗同比降低 1.62 克 / 千瓦时，单位热耗同比降低 2.17 瓦 / 平方米。

排放物	2020 年	2021 年	减少 / 增加	变动
二氧化碳排放总量（吨）	3913400	3441713	减少	471687
二氧化碳排放密度（克 / 千瓦时）	818.5	765.4	减少	53.1
二氧化硫排放总量（吨）	240.36	179.46	减少	60.9
二氧化硫排放密度（克 / 千瓦时）	0.056	0.045	减少	0.011
氮氧化物排放总量（吨）	341.6	306.78	减少	39.32
氮氧化物排放密度（克 / 千瓦时）	0.081	0.079	减少	0.002
烟尘排放总量（吨）	32.34	36.63	增加	4.29
烟尘排放密度（克 / 千瓦时）	0.007	0.009	增加	0.002
固体有害废弃物排放总量（吨）	333.32	337.11	增加	3.7869
固体有害废弃物排放密度（克 / 千瓦时）	0.105	0.106	增加	0.001
固体无害废弃物排放总量（吨）	851618.68	618100	减少	233518.68
固体无害废弃物排放密度（克 / 千瓦时）	268.35	194.77	减少	73.58
工业废水排放总量（千吨）	828.2	408.8	减少	419.4

注：受发电量和配煤掺烧比例影响，2021 年有四项排放物指标同比有所增加，但均符合排放标准。

资源能源使用	2020 年	2021 年	减少 / 增加	变动
供电燃煤耗率（克 / 千瓦时）	282.69	281.07	减少	1.62
生产用水总量（百万吨）	10.7276	10.1096	减少	0.618
单位水耗（克 / 千瓦时）	1.63	1.73	增加	0.1

强化环保管理

- 加强日常环保督查和环保监管，组织 20 家单位编制完成 31 项生态环保违法违规负面清单
- 积极参与并购项目安全、环保红线把关，组织系统梳理 20 家单位共计 94 个项目的环评批复、环评验收、水保批复、水保验收内容

优化能源运行方式

- **新能源：**根据公司新能源分布情况，积极优化新能源单位风机、光伏方阵运行策略
- **火电：**加强火电精细运行调整，持续优化配煤掺烧；统筹管控供热输出、水力平衡及调节，降低能耗水平

推动火电减排

- 制定措施细化分解控排企业任务，强化火电企业污染物排放深度治理和雨污分流治理
- 通过设备综合治理、节能技术改造等措施，促进火电机组节能降耗，投资 3159 万元实施节能降耗项目，综合累计降低供电煤耗 1.62 克 / 千瓦时

探索生物质资源循环利用 促进节煤降碳

良村热电坐落于石家庄良村经济开发区内，该园区内有二十余家制药企业，每年仅 1 家企业就会产生超万吨的生物质原料，以往的焚烧处置方式既增加处置费用还浪费资源，一直是困扰制药企业发展的难题。

良村热电以“安全经济可行、多方合作共赢”为原则，创新提出“点对点”协同资源化处置生物质掺烧管理思路，探索实现生物质的无害化处理和生物质热能的有效利用，促进节煤降碳和资源循环利用，打造火电厂和制药企业的绿色可持续发展平台。同时，良村热电利用 #1 机组 B 修时机，高质量完成烟气余热回收利用、锅炉深度分级控制燃烧与综合提效等重大改造项目。推动良村热电在服务社会，绿色发展道路上迈出坚实步伐。

打造绿色工程

我们严格贯彻执行国家有关建设工程节能减排降耗和绿色施工的方针政策，通过科学管理和技术管控，最大限度节约资源，减少对环境的影响，努力实现经济效益、社会效益和环境效益相统一。2021年，张家口中宝风电建成集团陆上风电生态示范标杆，河南长垣风电完成49台风机基础周围绿植隔离和升压站绿化提升，衡水阜城风电完成约2100平方米场站绿化用地景观规划，建成花园式电站。

规划阶段

- 严格项目可研阶段的生态环保红线意识，加强环保、水保“三同时”监管，优化工程项目规划，减少生态环境影响
- 光伏项目通过优化设计，箱变基础、平台，运维码头基础、平台全部采用预制构件，避免混凝土浇筑对水体造成污染



张北中宝风场项目检修道路两侧种植樟子松

施工阶段

- 落实施工扬尘控制措施，在施工工地周边围挡、物料堆放覆盖、土方开挖湿法作业、路面硬化、出入车辆清洗、渣土车辆密闭运输“六个百分之百”
- 最大化利用原有乡村道路，注重开展水土保持监理监测，减少水土流失



蜂窝网格植草护坡

施工后期

- 定期开展生态环保专项督查，督促问题闭环整改，强化项目竣工环保水保验收
- 施工结束后对施工现场恢复原始地貌、植被，采用蜂巢式网格植草护坡，有效减缓水土流失，防止坡面冲刷，保护草皮生长，达到边坡防护、绿化双重效果
- 对新能源项目强化风机基座、施工道路、边坡溜渣治理及植被恢复，持续跟踪、养护、补充绿色植被



开展低碳运营

我们积极践行绿色低碳理念，注重办公经营场所的能源资源节约与节能减排，注重营造绿色文化，推动企业的低碳运营。2021年，公司办公场所节约电量118728千瓦时，节约用水3676吨，节约纸张3.5吨，召开视频会议488次。

减少资源使用

- 积极组织开展线上会议，利用视频、电话会议等形式召开在线会议，严格控制各类会议数量和规模

开展环保宣传

- 开展“6.5世界环境日”“节能宣传周”等活动，提升全员生态环保和节能意识

推动节能减排

- 张贴“节约用水”提示，鼓励员工节约用水
- 安装智能灯光系统，下班后系统设置关灯时间，降低电量消耗，节约能源资源
- 对公务车使用和调度进行严格管控，倡导员工绿色出行，降低汽油车使用，减少出行产生的碳排放

02

担当

牢记电力保供使命

公司积极履行央企责任使命，牢记电力保供担当，积极融入国家战略布局，服务京津冀协同发展。持续提升安全生产管理水平，防范安全风险，夯实能源安全保障能力。推动安全、可靠、高效的能源供应，服务地方经济社会高质量发展。

2021 年



累计安全生产运行
1678 天



安全生产资金投入
7512.07 万元



组织应急演练 89 次
参演人数 2308 人次



服务的供热用户约
30 万

服务京津冀协同发展

我们积极贯彻落实国家战略，紧跟雄安新区规划建设步伐，服务雄安新区拔节生长。充分发挥京津冀区位优势，以深耕省内和拓展省外并重的发展原则，不断拓展全国业务范围，为京津冀协同发展提供充足稳定的电力、热力保障。2021 年开展年度建设指标申报及申报一体化的项目涵盖河北、黑龙江、吉林、内蒙古、北京、天津、山东、河南、安徽、山西、湖南、四川、广西、甘肃、新疆 15 个省（市）区域。全年共取得项目开发权容量 463 万千瓦。

- 公司中标容城县中医医院综合智慧能源项目，是五大发电集团在雄安新区中标的首个能源项目。中标并建成投产雄安郊野公园项目综合智慧能源项目，是首个与雄安集团合作的能源项目，打造了以浅层地热和空气源热泵为主的“冷、热、电、水”综合能源的创新典范
- 持续开发新区三县范围内优质项目资源，重点推进新区医院、学校、政府等公共建筑的中深层浅层地热、太阳能、空气能为主的综合智慧能源项目，以“一项目一方案”为解决思路，打造低碳（零碳）供能示范

- 牵头编制《河北雄安新区充换电网络与氢能基础设施实施方案（2021-2025 年）》《河北雄安新区加氢站和氢能车辆建设使用规范》《整县屋顶分布式光伏开发试点方案》，积极贡献国家电投智慧和方案



- 推动雄安新区氢能产业布局，积极主动向新区管委会致函，获得新区改发局支持参与新区氢能产业，开展加氢站意向选址，启动前期工作
- 积极研讨保定绿电制氢、雄安加氢用氢实施路径，谋划“制氢 - 运氢 - 加氢 - 用氢”一体化协同发展

- 雄安郊野公园管护用房综合能源项目建成试运行，成为公司首个投运的以浅层地热为主的综合智慧能源项目，打造综合智慧能源创新标杆项目



白洋淀智慧路灯投入运行



智慧光伏座椅投入运行

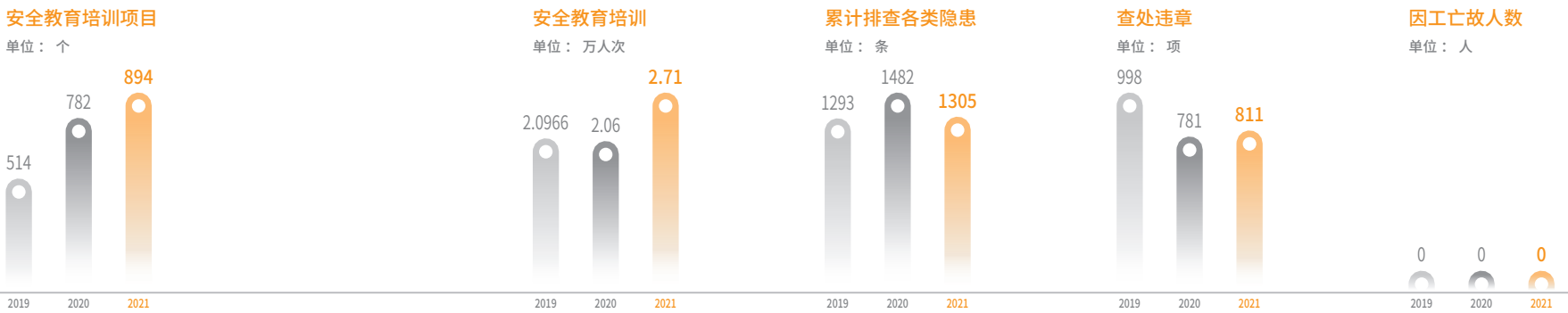
打造综合智慧能源创新标杆项目

雄安郊野公园管护用房能源供应服务项目是雄安新区郊野公园建设工程的配套项目，供能面积 5621.45 平方米。项目利用建筑地下室、屋顶和室外无重压土地进行综合能源布设，建设以地源热泵为主的冷热系统、太阳能+空气源热泵热水系统、电动汽车充电桩、智慧庭院灯于一体的“光、冷、热”多能互补综合智慧能源体系。对建筑内电、热、冷等多种能源的生产、输配、存储、精细化用能全流程信息进行智能采集与处理，实现整个能源系统的智能监控、优化调度和集成管理，提高综合能源效率，打造综合智慧能源创新标杆。



筑牢安全生产根基

我们持续筑牢安全生产管理基础，为员工提供安全有保障的工作环境，营造安全工作氛围，保障生产设备与人员安全健康。强化应急保障管理，有序应对突发事件，促进供电、供热稳定可持续。



夯实安全生产基础

我们牢固树立安全管理理念，持续修订和完善《安全生产责任制管理办法》《安全生产工作规定》《安全教育与培训管理办法》等安全生产管理制度。开展安全生产专项行动，排查和治理安全隐患。持续加强安健环体系建设，着力提升全员安全技能素养，筑牢安全管理基础，实现“零伤亡、零事故”目标。2021年，公司组织培训项目894个，培训2.71万人次，人均30课时，张家口公司与良村热电入选集团“双重预防机制示范单位”。



组织开展安全生产月系列活动

完善安全管理体系

- 修订和完善安全管理制度，2021年制定安全生产规章制度29项，修订完善17项
- 严格执行安全责任“清单式”管理，组织逐级分解安全目标措施、签订责任状，全覆盖开展安全绩效评估，安全压力进一步传递

提升安全生产能力

- 持续健全安健环体系建设，深化“骨干队伍”建设，67名员工通过内审员考核、认证
- 全面推动安全培训取证工作，公司系统13家涉及工程建设单位的工程管理关键岗位安全资格持证率达100%
- 依托在线安全培训平台，组织常态化安全培训，积极开展安全技能竞赛、安全知识网上答题等活动，参与人数达2600人次



在“2021年全国电力安全生产网络知识竞赛”中获得“优秀组织单位”称号

防范安全风险隐患

- 修订《生产安全隐患排查治理管理办法》，开展“大排查、大整改、大提升”，确保有问题随时发现、动态清零
- 修订完善《承包商安全管理办法》，持续开展对各单位承包商队伍和外包人员的动态监控
- 开展“零伤亡、零事故”安全生产专项行动2次，对17个项目开工安全条件审查
- 组织开展防寒防冻、春检、防火、防汛、秋检等专项行动及重大节日前专项检查12次

营造安全工作氛围

- 选树21个公司安全生产先进集体、40名安全生产标兵
- 推动开展“5.28事故警示日”教育活动，山西能源盂县电站荣获集团“示范班组”
- 开展全国安全生产月系列活动，提升公众安全意识，在国家能源局“全国电力安全生产网络知识竞赛”中，获得“优秀组织单位”称号

强化应急保障管理

我们建立依法合规的应急处置机制，积极开展应急管理培训，并按规定配置应急救援装备和物资，确保应急救援设置、装备正常运行，应急逃生通道保持畅通，持续增强公司应急管理能力和处置能力。

加强应急机制保障

- 设立应急管理委员会，编制安全生产事故应急救援预案，并在华北能源监管局进行了备案
- 公司所属 20 个生产经营单位，全部完成了应急预案在属地电力行业监管机构、供热监管机构的预案备案

提升应急处置能力

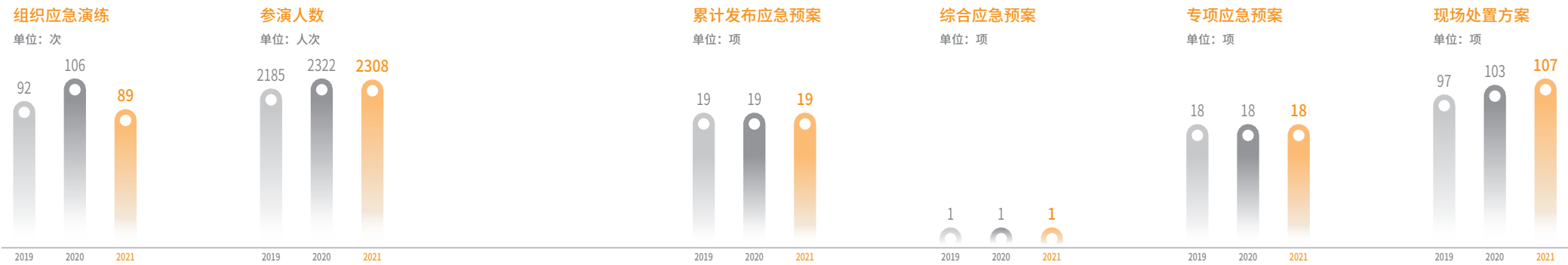
- 完善应急处置“工具箱”，确保紧急情况有序开展应急指挥和处理，提升突发事件应对能力，完成集团公司、河北公司、良村热电三级联动的应急演练
- 建立应急救援（兼职）队伍，人员配备符合相关规定要求，所属单位共计 480 余人参加了紧急救护培训和急救员取证考试

科学管理应急物资

- 按规定配置了应急救援装备和物资，并定期检测维护、保养，建立管理台帐，报警装置及应急救援设备、设施能够正常运行，应急逃生通道均保持畅通，在场站及项目现场设置安全警示标志，标明风险内容、危险程度、防控办法、应急措施等内容



消防应急演练



组织高空坠落演练

保障电力可靠供应

我们立足电力、热力两个市场，积极提升安全运行水平，确保安全可靠发电。全力提升供热服务水平及保障能力，促使公司发展惠及更多的社会公众，助力人民对美好生活的向往。

安全稳定供电

面对新冠肺炎疫情反复、煤价骤涨、保供艰难的严峻挑战，我们迎难而上，全力保障民生生产生活的用电需求。积极开展设备消缺，保障火电机组、新能源发电设施和供热管网的安全运行，保障重大供电和社会民生安全稳定。



保障安全稳定供电



疫情期间安全保供



项目人员于内蒙古在低温下察看和记录设备情况

2021年中电联对标结果



3家风电场、
10家光伏场站荣获
5A级/4A级/3A级奖项
3个/6个/4个



良村热电#2机荣获
4A级奖项



各板块获奖数量及
获奖等级均创公司
历史最好成绩



3家场站
荣获中电技协
百日无故障风电场称号
获奖数量在集团公司
排名第1

2021年

稳定可靠供热

我们应用新技术、新工艺不断提升供热稳定性，提升供热保障能力和供热质量。2021年，公司全年售热量878万吉焦，供热面积3500万平方千米。

确保供热稳定

- 做好设备日常巡检、维护，做好备品备件和消缺管理，提高设备检修管理标准，确保检修质量，保障机组安全稳定运行
- 加大新技术、新工艺在四管“防磨防爆”治理方面的应用，更换高温腐蚀水冷壁管、尾部烟道管5000余米，确保锅炉长周期连续安全运行
- 热力公司更换运行超15年故障补偿器25台，治理带压堵漏管道107处，实施63个老旧小区“串改并”23千米、二次网改造12千米，保障冬季供热的安全稳定运行

提升供热效能

- 深度挖掘火电机组节能降耗空间，良村热电利用#1机组B修时机，高质量完成烟气余热回收利用、锅炉深度分级控制燃烧与综合提效等重大改造项目，降低煤耗3.5克/千瓦时
- 创新实施采暖热源双机互备改造，增加单机采暖供热能力100吨/小时，提升供热质量与供热保障能力

打造智慧热网 保障稳定供热

供热行业是保障民生的重要行业，面对缺少统一管理平台，全网数据不互通，超额采购加剧成本压力，自动化程度低引起供暖质量不稳定等行业痛点问题，河北公司联合百度智能云打造“数字城市热网”，通过物联网、人工智能等先进技术打破数据竖井，实现多元数据时空融合共享，推动实时调控与按需供热，保证居民供热质量的稳定，持续提升供热服务水平。

疫情防控保电

- 严格落实疫情防控各项要求，筹划做好紧急情况下以及节假日、冬季奥运会等重点时段的生产人员备班方案，做好后勤保障，储备充足的防疫物资
- 加强人员管控，定期组织员工进行核酸检测，严格执行好疫情零报告等制度，保障员工及工作环境安全，确保发电运行安全

保障燃煤供应

- 积极拓展煤源，加大采购力度，全力做好燃料供应及入厂煤采制化管理
- 针对来煤量多及煤质结构复杂等实际情况，提前做好接卸方案，保证燃煤顺利入库，达到国家发改委要求的燃料库存可用天数

重大活动保电

- 严格全过程升级管控和应急值守，圆满完成“庆祝建党百年”、十九届六中全会等重要时期能源保供和安全保障

可靠有效发电

- 充分利用电网检修、风光资源匮乏时段完成设备检修、预试，及时开展光伏板清扫、除草，抓住风光资源充沛时机稳发、满发、多发，保障能源供应
- 开展风机、逆变器、光伏组件效率及可靠性等技术经济指标对比分析工作，查找原因，并落实整改措施，提升设备性能，增发效益电量

优化供热服务

我们以客户为中心，积极开展“情温万家”品牌服务，持续提升供热服务水平，强化客户沟通交流，不断拓展供热服务渠道，保障社会公众优质的供热体验。2021年，公司共计接到用户锦旗、感谢信等58件，用户满意率持续升高。在石家庄市大型供热企业服务满意度调查中排名第一。

拓展客户服务渠道

- 加强服务热线管理，完成966006智能语音导航的部署上线工作，增设热费咨询、空置房申报等5项业务的自助查询功能
- 采取“线上+线下”“客服+管家”“人工+智能”等有效措施，打通服务用户“最后一公里”
- 全面实现“网上办、线上办”的业务办理模式，99%的用户享受到“零跑腿、不跑腿”的便利，对老年人和特殊人群进行“上门办、到家办”

提升客户服务能力

- 智能机器人“小智”可以对用户13类大问题进行在线回复，并将热用户在线等待时间再度缩短五分之二，同时，可以将966006客服热线的客户服务终端延伸至供热管理所，缩短服务管理链条，提升服务效率
- 创新开展综合智慧能源服务新模式，针对用户开发、收费和服务等方面进行培训，提升服务人员业务能力



公司“供热管家”主动帮热用户进行排气、回访测温，确保达标舒适供热



向用户宣讲老旧小区管网改造效果

增强客户沟通交流

- 供热管家深入老旧小区对循环末梢、孤残人群等特殊用户进行上门测温 and 入户服务，2021年组建96支“供热管家”队伍走进228个社区，累计张贴、发放用户手册、“供热明白纸”4.8万余份，现场接待咨询居民1600余人

及时回应客户诉求

- 开展供热大回访、问卷调查等活动，对用户就供热质量、服务质量的意见、建议进行问询
- 建立客服系统供热服务工单联络制，实现“互联网+投诉处理”模式，统一对用户投诉问题进行受理、派单、处置、反馈、督办，第一时间解决群众诉求

我为群众办实事 确保用户温暖过冬

2021年供热季来临前，热力公司组织各单位重点对上个采暖季用户“投诉多、问题多、反映多”等“三多”小区进行“重点整改、重点落实、重点督办”。热力公司利用供热设备“冬病夏治”的时机，选派抽调多名党员技术骨干和“供热管家”赶赴2个重点居民小区多次检查，逐户入户摸排，查找供热问题，快速出具改造方案并实施楼管改造，有效提升居民小区的冬季供热效果。2021年，供热季正式开始后，公司持续关注该项目楼管改造后的供热效果，并跟踪做好用户满意度调查，使群众身暖心更暖。



03

创新

激活持续发展动能

公司将改革创新贯穿于公司发展全过程，提升企业活力和效率，坚定不移全面从严治党，为企业稳健发展提供坚强政治保障，推动公司价值创造硬实力跃升新高度，经营管理软实力再上新台阶。

2021 年



3家单位
完成高新技术企业认定



年度改革计划完成率
100%



党组织/新成立/调整
26个/6个/14次

推动企业创新发展

我们将创新作为引领发展的第一动力，聚焦“新跑道、新价值、新活力、新动能、新优势”蓄势发力，持续强化创新管理，全面推进数字化转型，建设科技型数字化能源企业。

2021 年



24项
管理创新、
QC 成果获奖
同比增加**8项**



3家单位
完成高新技术
企业认定



御能系统荣获集团标杆项目
是集团唯一入选国家工信部数据
跨行业融合应用方向的项目
成为公司**首个获得科技创新领域
部委级荣誉的项目**

强化创新管理

我们编制公司“十四五”科技创新专项实施方案，围绕绩效创优、价值创造等6个方向明确具体行动任务28项。2021年，公司科技创新能力显著提升，共取得65项知识产权，超“十三五”期间知识产权总和。

提升创新能力

- 选拔出高能人才11名、高潜人才7名的多层次科技创新人才队伍
- 2021年取得知识产权65项，其中专利类34项，创历史新高，超“十三五”总和
- “绿动生活™、峰和科技™、御能系统™”等3类商标得到国家知识产权局商标局受理

推进创新合作

- 联合合作伙伴共同申报的《光—储—热耦合的“光伏+智慧供热”关键技术与应用示范》完成2021年河北省科技项目立项批复
- 与百度公司、华北电力大学、江苏未来智慧共同组建创新联合体，以“国家能源多网融合与AI智慧化协同创新研发中心”申报国家能源创新研发平台

深化成果应用

- 针对往期科技项目中形成的科技成果进行总结提炼，积极申报国家、集团、省级各科技对口部门
- 新能源智汇知识云图系统设计方案被中国工业互联网研究院评为优秀案例并收录
- 御能系统作为集团唯一入选国家工业与信息化部数据跨行业融合应用方向的示范项目，取得首个科技创新领域部委级荣誉

推进数字化转型

我们制定“十四五”数字化专项实施方案，明确数字化发展的指导思想、发展目标、总体架构、数字化重点任务、阶段计划，以数字化转型、信息化管理提高内部管理效率。

- 编制公司数字化新能源场站建设规范，指导“云大物移智链”等新技术在公司新能源场站建设中的落地和应用
- 开展公司重点数字化系统、大数据支持系统建设，已集成集团综合办公、财务共享系统、法务系统、企业资源计划系统，实现在门户中统一处理待办事项
- 推进财务共享系统优化建设，完成集团公司“一本账”工作任务，18家集中共享单位上线银企直联
- 推动燃料管理信息系统上线，完成燃料业务操作平台和燃料业务分析平台上线运行



深化改革提质增效

我们按照《公司体制改革方案》《公司管理提升方案》，深入实施改革三年行动方案，深化电力体制改革和国资国企改革，促进企业提质增效。

2021年



火电机组市场交易电量
21.2亿千瓦时



获得“**集团公司**
国企改革三年行动
2021年度考核优秀单位”

加快国企改革步伐

- 落实董事会应建尽建要求，成立河北公司董事会，制定公司章程、议事规则等制度，筑牢董事会规范运行基础
- 印发《体制改革实施方案》，优化调整任务目标，确保体制改革任务与国资委、集团公司新要求保持一致

推进电力体制改革

- 在售电侧大力开拓市场化用户，进一步提高自有用户电量占比，掌握市场主动权，河北南网市场占有率3.53%，较装机占比高0.9%
- 在河北电力交易中心有限公司15家股东单位中争取到1个董事席位，提升公司在河北区域电力市场的竞争力和影响力
- 2021年，代理用户全年市场交易电量28.6亿千瓦时，较2020年增加15.85亿千瓦时

推进全面从严治党

我们坚持以党建引领公司发展，全面加强党的领导和党的建设，发挥党组织和党员作用，坚持深学深悟，筑牢思想基础，持续营造廉洁文化氛围，为公司高质量发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

2021年



所属基层党委 **14**个
党总支 **1**个
党支部 **11**个
党员 **1404**名



扫一扫
观看红色基因传承

夯实党建基础

- 新成立党组织6个，完成14个党组织的调整、换届及委员增补
- 抓好基本队伍建设，党员人数1404名，2021年发展党员71名
- 健全民主生活会、组织生活会、“三会一课”、党组织书记述职评议考核等9项制度，党建工作规范化、标准化水平进一步提升

做深思想工作

- 采用外部讲师授课和内部理论研学结合的方式，组织学习习近平总书记重要讲话、党史、“四史”、集团公司“五新”要求
- 充分运用“三问”实践载体，组织开展党委读书班、中心组学习和党委务虚会，各级党组织交流研讨209次
- 加大教育宣传工作力度，举行庆祝建党100周年大会，大力弘扬延安精神、西柏坡精神
- 创办公司《党史学习教育简报》，发布55期典型案例，在公司官网和微信公众号分别建立党史学习教育专题，畅通经验交流的学习平台

强化执纪监督

- 夯实“两个责任”，着力加强纪律审查、政治巡察等工作，初步建立起以党内监督为统领、各类监督有机贯通的“大监督”格局
- 发挥监督效能，统筹抓好疫情防控、项目并购、能源保供、“微权力”等精准专项监督
- 抓好巡视问题整改，成立巡视整改工作领导小组，制定巡视整改“三张清单”，公司巡视整改率达98%

家庭助廉树清风

公司向全体党员干部家属发出廉洁倡议，正式拉开以“传承良好家风、建设廉洁家庭”为主题的家庭助廉“六个一”活动序幕，即发起一次家庭助廉倡议，签订一份家庭廉洁承诺书，发放一套廉政读本，推荐一批优良家风家训典范，参观一次警示教育基地，观看一场廉政影片，引导党员干部修身律己、廉洁齐家，培养现代文明人格，一体推进“三不腐”机制建设。

“没有廉洁，平安、和睦、幸福都是空谈。我要当好‘廉内助’，念好‘廉字经’，共同守护好我们的平安。”

——国家电投集团河北电力有限公司 党员干部家属



纪念中国共产党成立100周年大会暨党建工作会议

04

民生

携手服务美好生活

公司积极践行志愿服务精神，持续打造负责的供应链，用心关爱员工，助力员工成长成才，心系地方经济发展，倾情回馈社会，推动民生福祉持续提升，与利益相关方一同创造美好生活。

2021 年



新入职大学生
62人



劳动合同签订率
100%



公开采购率
97.9%



购买扶贫农产品达
55万元

打造负责任供应链

我们持续推动企业、政府、高校等多方达成战略合作关系，凝聚发展合力； 推进负责任的采购，严格开展供应商管理，同各方伙伴携手共进、合作共赢。

坚持责任采购

我们注重供应链的社会与环境风险管理，持续规范招标采购程序，完善供应商管理制度，与供应链合作伙伴共创价值、共同成长。

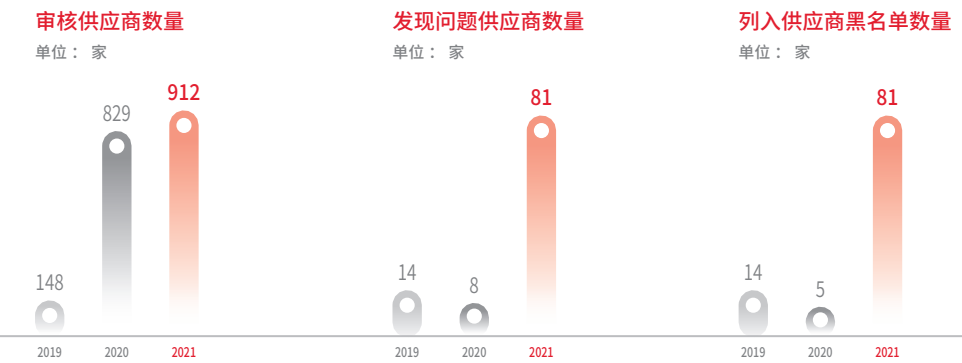


负责任采购

- 把好资格审查关，保证招标采购结果的合规性
- 强化招标计划管理，对招标计划项目重点内容进行审核确认，从根本上保证招标采购程序合规性
- 组织物资与招标采购管理专项培训，全面提升相关人员素质与专业能力

供应商管理

- 修订供应商管理制度，规范供应商评价等工作流程，细化供应商管理程序，明确管理职责，规范管理程序
- 开展供应商管理制度宣贯和电商平台操作培训，提升精益化管理水平
- 坚持串标痕迹核查零容忍，2021 年共计核查 36 起串标行为，81 家单位列入供应商不良行为处置管理



推动多方合作

我们持续加强政企合作交流，深挖资源，与产业链企业建立能源领域合作关系； 积极储备融资授信额度，提升银企合作深度与广度； 以服务公司发展为导向，联合培养为手段，与各大高校签署战略合作协议，推动多方合作，实现多方共赢。

政企合作

- 拜访雄安新区管委会、党政办等相关部门及三县政府领导 150 余人次，邀请雄安新区改革发展局领导调研公司 4 次，在氢能产业布局、建设综合供能项目等领域达成共识
- 与保定市人民政府签署战略合作协议，约定围绕高质量推进清洁能源基地建设等 6 个方面开展全方位战略合作
- 与黄骅市签订合作协议，合作开发黄骅 50 万千瓦渔光互补综合智慧能源项目

企企合作

- 与唐山双赢集团签订战略合作协议，推动唐山绿色冶炼基地开发
- 与三一重能合作锁定山东 4.8 万风电指标，完成河南开封 50 万千瓦基地指标申报
- 与河北保津高速公司签署战略合作协议，全面拓展保津高速全线绿色、智慧能源利用

银企合作

- 与中国建设银行河北省分行签署总额 200 亿元、招商银行石家庄分行签署总额 50 亿元、招银租赁签署总额 100 亿元的战略合作协议
- 与国网英大保理达成合作，对公司应收补贴款项进行出表保理业务

校企合作

- 根据人才培养需求，分别与河北大学、河北工业大学建立校企合作关系，借助高校力量为公司培养更多更好的优秀人才



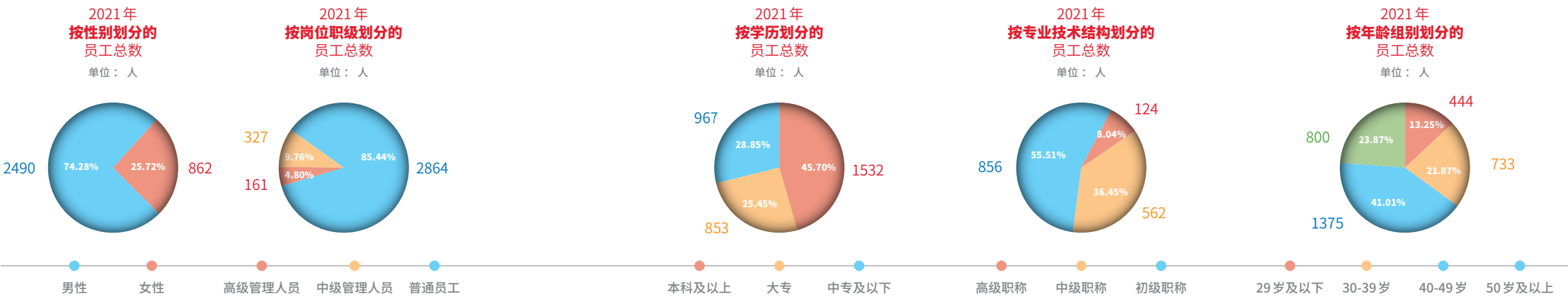
与河北大学签署战略合作协议



承办 2021 综合智慧能源大会

营造和谐企业氛围

我们坚持人才强企战略，坚决维护员工各项权益，建设员工关心关爱工作机制，强化人才开发体系建设，丰富人才储备资源，持续打造一流员工队伍，助推公司高质量发展。2021年，公司员工总数3352人。



维护员工权益

我们严格遵守国家法律法规赋予劳动者的

人权保障，不断优化薪酬绩效管理体系，激发员工干事创业活力，倾听员工心声，畅通诉求表达渠道，切实维护员工权益。

2021年



基层各单位组织开展职工代表巡视
23次
劳动保护巡视监督
33次



征集职工提案
25件
立案
5件
达到落实反馈
100%



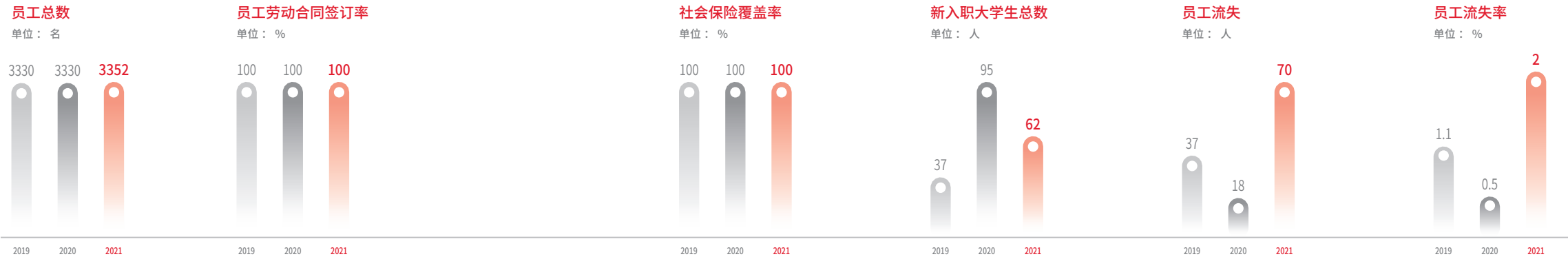
完成年轻员工谈心谈话工作
256人



新冠肺炎
疫苗应接尽接率
100%

加强民主管理

- 通过领导班子调研、合理化建议、“我为群众办实事”接待周等渠道共收集325条
实事建议，落实反馈325条
- 召开公司二届四次职代会，签订《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》
- 组织开展“卓越本部建设”“红色百年 智慧能源”专项合理化建议等活动，共收集
建议83条，采纳运用45条
- 将“SPIC-家园”工作纳入合理化建议工作
体系，畅通集团公司党组联系一线职工直
通渠道



深化薪酬激励

- 编制公司《SDSJ关键指标考核奖励实施细则（2021）》，实施SDSJ考核奖励
- 健全岗位价值突出、绩效导向明确的工资
制度体系，合理区分项目发展等不同类别
企业员工薪酬水平
- 修订《发展工作奖励办法》《县域发展奖
励办法》等相关奖励办法，增设专项奖励
- 推进公司荣誉表彰体系建设，对员工发表
文字和视频作品、取得各类证书进行奖励

保障员工健康

- 投入12.5万元为职工办理一日捐、普惠保
险2项保险类服务，为职工健康设立一道坚
强的保障
- 增设健康休息室，配备血压计、血糖测量
仪等检测仪器，加强对职工身体健康的关
注
- 严格落实各项防疫措施，组织员工接种新
冠肺炎疫苗，应接尽接率100%，定期开展
核酸检测，做到零感染、零疑似、零确诊

助力员工发展

我们为员工营造良好发展空间，畅通人才发展路径，为员工搭建展示平台，举办多种竞赛活动，以赛促训，助力员工能力全面提升。

畅通发展路径

- 修订干部选拔任用工作手册（2021版），规范“4+1”选人用人支撑体系
- 开展新能源“151人才工程”第一周期人才评选，共评选领军人才6名、中坚人才36名、基础人才58名
- 落实优化人力资源配置“再出发”行动，232名员工从传统产业向电站运维业务转移

加强能力培训

- 推进“312优秀年轻干部培养计划”，选派推荐20名优秀干部人才参加集团公司主体班培训，甄选10名新入职大学生纳入“2+1”学习成长计划
- 强化骨干专业人才培养，分类、分层次完成15个骨干专业人才库建设
- 全方位提升培训实力，开展内训师“培、赛、讲”一体化培养工作
- 组织开展安全生产、管理提升技能竞赛46次，700余名职工专业技能得到锤炼提升，6名职工获集团公司、石家庄市“技术能手”称号

2021年



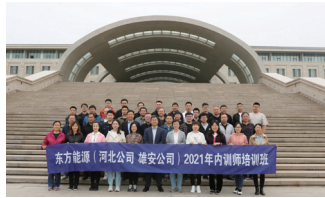
组织开展安全生产管理提升技能竞赛
46次



申报技能考评人数
58人
申报技师、高级技师考核合格率达
100%

“新星计划”让青年人才脱颖而出

2021年，公司为做好青年员工职业生涯的引导，畅通优秀青年人才脱颖而出的渠道，积极探索人才建设的新途径，启动了“东方之星新星计划”，目前已完成第三期计划。通过对第三期学员的赋能成长培养和任务成果的评审，评选出6名优秀学员，进一步加快了青年人才开发与培养，全面提升了青年人才的综合素养，缩短了成长周期，提高了工作效能。



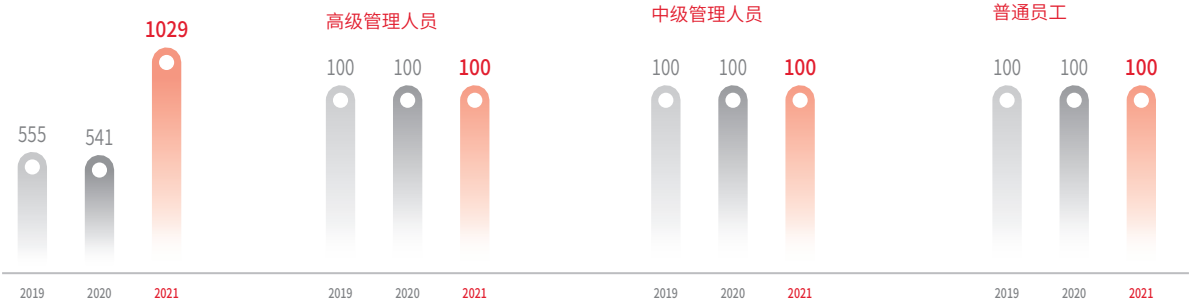
内训师培训



超级面试官培训

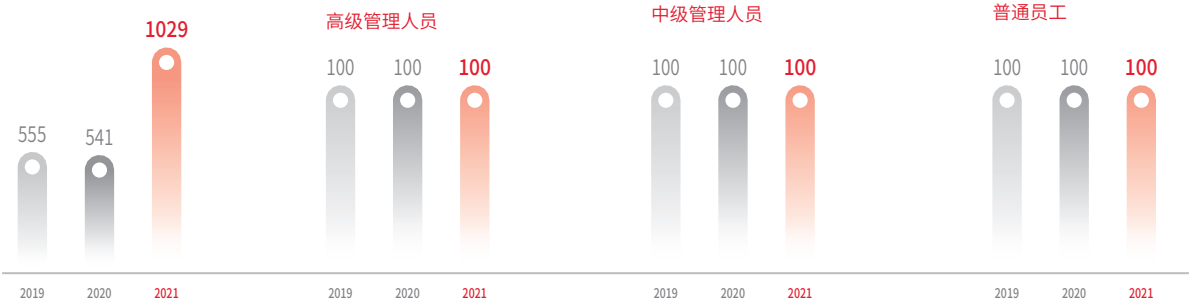
员工培训投入

单位：万元

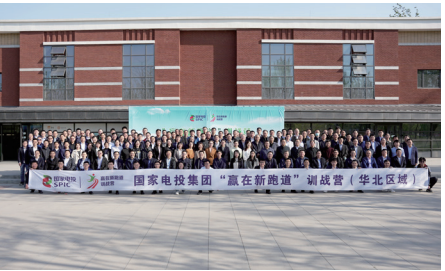


按岗位职级划分的培训覆盖率

单位：%



风机定检培训



“赢在新跑道”训练营

关爱员工生活

我们积极做好员工关心关爱工作，打造幸福工会，着力推动“我为群众办实事”活动，让服务保障员工实效持续深化，全面提升员工获得感，构建和谐幸福企业。

2021年



为28名职工及家属
发放重病救助金
39.55万余元



5名基层联络员
获得集团公司
“优秀园丁”荣誉



为236名职工办理
救助资金共计
143.66万元



5条联络员信息
获得集团公司
“优秀建议”荣誉

关爱员工生活

- 持续推进18家单位42个一线场站的职工小家“四小”建设
- 开展四季关爱活动，对能源保供一线职工和奋战在抗疫一线的职工家属等特殊群体进行慰问，共慰问2961人次，发放慰问金和慰问品131.57万元
- 持续开展2021年度优秀年轻员工“一对一”谈心谈话，共完成256名年轻员工的谈心谈话工作
- 关心女职工工作环境和身心健康，试点推进爱心妈妈小屋建设

开展多种活动

- 承办集团公司首届“建功创一流”羽毛球赛第二赛区选拔赛，推荐优秀职工参加集团公司羽毛球赛决赛
- 组织参加集团公司庆祝中国共产党100周年系列文化活动，在书法类、视频类、红歌传唱类活动均获得奖项
- 加强“SPIC-家园”建设，报送127条联络员信息，5名基层联络员、5条联络员信息先后获得集团公司“优秀园丁”、“优秀建议”荣誉

助力地方经济发展

我们始终把巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴作为首要政治任务，围绕“巩固提升、衔接振兴”任务目标，建立健全脱贫防贫长效机制，不断加大县域开发力度，促进县域经济发展，强化乡村振兴帮扶，让乡村振兴战略部署落地生根、开花结果。

2021 年



与 **26** 个
县域政府签订
合作协议



购买扶贫农产品达
55 万元



投入定点帮扶资金
85 万元
惠及定点帮扶村
664 户
1904 人



老庙营驻村工作队荣获
“**全国脱贫攻坚先进集体**”
“**丰宁县脱贫攻坚模范集体**”



岔沟门工作队荣获
“**丰宁县脱贫攻坚模范集体**”

服务乡村振兴

我们开展特色产业帮扶、基础设施建设、面貌提升、教育扶贫、文化扶贫、村风培树、暖心慰问等各类帮扶项目。2021年，投入定点帮扶资金85万元，惠及定点帮扶村664户1904人。



扫一扫
观看承德公司
让致富“生根”

产业帮扶

- 对村企结对帮扶的张北县万宝庄村、席麻沟村、二道湾村和沽源县建国村，继续加大对蔬菜大棚项目和养殖项目的投入力度
- 协调村委引进先进技术，安排贫困户进行种植、养殖、打理，解决贫困户就业问题，促进贫困地区产业发展

面貌提升

- 开展大排查行动，对村委会进行改造提升，改造户厕99个，公厕13个，建设护村护路堤坝，改造桥梁等，改善村民生产生活条件

2021 年



选派 **6** 名同志
组建新一轮驻村工作队



帮助 **23** 户脱贫户
发展户加入光伏项目
预计每年人均增收 **1600** 元



与 **4** 个扶贫村
建立“万企帮万村”帮扶结对关系
惠及 **1184** 名贫困人口



帮助 **14** 户脱贫户
发展养牛、苍术等产业项目
预计户均年增收 **3000** 元

教育扶贫

- 开展村级教育基金和国家电投“映山红”助学活动，为贫困学生发放奖学金、助学金

暖心慰问

- 2021年，投入帮扶资金4万元，开展节日慰问、生活物资捐赠等活动

汝城风电打通致富路

汝城猴古坳50兆瓦风电项目位于汝城县最东侧，这里山高林密、雨雾频繁、地质复杂。为解决村民山高路远、树木运出难问题，公司成立党员突击队，主动与当地政府、群众沟通，不仅将原来上山的土路修好，还利用项目建设把当地经济带动起来。2020年12月16日，汝城猴古坳50兆瓦风电项目如期实现并网发电，每年可为当地输送10140万度清洁电，同时新修建了57.86里场内道路，方便村民从深山中向山外运送木材、竹料，助力当地百姓增收。

“新修建的50多里山路，让竹子和树木运出深山更方便了，给我们办了件大好事。”
——汝南县濠头乡庙前村村支书 李江华

服务县域发展

我们响应乡村全面振兴战略和构建以新能源为主体的新型电力系统的最新要求，通过自主开发、竞争性配置、友朋、绿地行动等多种措施，锁定资源，实现项目落地，推动县域开发。

构建开发体系

- 国家电投集团层面积极统筹协调，给予“人财物智”等方面的大力支持
- 与县域主要领导建立对接机制和定期拜访机制，推动与26个县达成合作意向

组建人才队伍

- 培养熟悉县域发展诉求与客户需求、形成综合解决方案的骨干人员
- 成立专门机构或市场开发团队，专人专项负责县域开发工作

凝聚各方合力

- 国家电投集团各产业创新中心发挥创新引领优势，制定技术标准，做好技术集成、项目可研评价、新技术应用等支持，打通县域开发“任”脉
- 智慧能源（国核电力院）、山东院、能源科技工程、氢能公司、中央研究院等单位为县域开发提供强有力的咨询、设计、工程等支撑



2021年



河北省内承接
6个县16万千瓦
“分布式光伏+电取暖”项目
取得**5个整县**
屋顶分布式试点开发权
在河北省五大发电集团
排名第2



推进**6个县**屋顶光伏项目
备案容量超过**16万千瓦**
惠及**1.3万余户**百姓
让清洁能源走进千家万户

践行志愿服务精神

我们热心社会公益，深化爱心品牌建设，积极开展“映山红”助学活动、“爱牵手助成长、献爱心聚希望”等志愿活动，用善的力量推动社会进步，用爱的温暖让社会更加美好。



爱心助学活动走进承德老庙营村小学

抗击疫情践初心 冲锋在前担使命

2021年1月6日，河北石家庄疫情倏忽而至，检修公司员工响应社区志愿者招募，第一时间报名加入到社区疫情防控志愿者队伍中。疫情期间，他们穿行在石家庄各个社区里，帮助维持核酸检测现场秩序，为社区居民送上生活用品与菜篮子，成为了疫情期间的“秩序维护者”“跑腿”和“外卖小哥”。

“其实也没做什么，只是希望这场疫情尽快过去，还给我们一个健康的城市”
——检修公司员工 杨龙

情暖人心 圆梦助学

2021年12月19日，公司7名青年志愿者来到承德市丰宁县老庙营村初级小学开展“映山红·育苗行”爱心助学活动。活动分为座谈交流、关心慰问、“结对子”帮扶等环节，志愿者们通过签订“一对一爱心卡片”的形式同贫困学生进行了交谈，与受帮扶孩子们建立“结对子”帮扶纽带，实时了解他们的生活和学习情况，及时为他们送去温暖。

2021年



为**58名**
优秀学生发放
奖学金、助学金
8万元



25家
基层单位开展
“映山红·育苗行”
爱心助学活动，
累计帮扶儿童
51名



承德公司获
“**2020年度**
承德市学雷锋先进
志愿服务组织”
荣誉称号

展望未来

2022 年是党的二十大召开之年，是集团公司“2035 一流战略”加压奋进之年，是公司“十四五”全面推进、“720 规划”全面收官之年。2022 年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，以及集团工作会议精神，围绕集团“2035 一流战略”，坚持高质量发展总基调，坚持 3518 总目标，统筹发展和安全，统筹当前和长远，以全面落实“720 规划”为统领，奋力开创一流清洁智慧能源企业的新征程。



附录

GRI 对照表

指标编号	GRI 标准内容	报告章节
102-1	组织名称	公司概况
102-2	活动、品牌、产品和服务	公司概况
102-3	总部位置	关于本报告
102-4	经营位置	读者反馈表
102-5	所有权与法律形式	公司概况
102-6	服务的市场	公司概况
102-7	组织规模	公司概况
102-8	关于员工和其他工作者的信息	营造和谐企业氛围
102-9	供应链	打造负责任供应链
102-10	组织及其供应链的重大变化	公司治理
102-11	预警原则或方针	风险管控
102-12	外部倡议	公司治理
102-13	协会成员资格	无
102-14	高级决策者的声明	领导致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	领导致辞
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	企业文化
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	合规运营
102-18	管制架构	治理架构
102-19	授权	实质性议题分析
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	实质性议题分析
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	利益相关方参与
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	董事会运作
102-23	最高管治机构的主席	董事会运作
102-24	最高管治机构的提名和甄选	董事会运作
102-25	利益冲突	无
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	董事会运作
102-27	最高管治机构的集体认识	领导致辞
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	实质性议题分析
102-30	风险管理流程的效果	风险管控
102-31	经济、环境和社会议题的评审	实质性议题分析
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	实质性议题分析
102-33	重要关切问题的沟通	利益相关方参与
102-34	重要关切问题的性质和总数	合规运营
102-35	报酬政策	营造和谐企业氛围
102-36	决定报酬的过程	营造和谐企业氛围
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/
102-38	年度总薪酬比率	/
102-39	年度总薪酬增幅比率	/
102-40	利益相关方群体列表	利益相关方参与
102-41	集体谈判协议	营造和谐企业氛围
102-42	识别和遴选利益相关方	利益相关方参与
102-43	利益相关方参与方针	利益相关方参与
102-44	提出的主要议题和关切问题	实质性议题分析
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告
102-46	界定报告内容和议题边界	实质性议题分析
102-47	实质性议题列表	实质性议题分析
102-48	信息重述	/
102-49	报告变化	关于本报告
102-50	报告期	关于本报告
102-51	最近报告的日期	关于本报告
102-52	报告周期	关于本报告
102-53	可回答报告相关的问题的联系人信息	读者反馈表
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	关于本报告
102-55	GRI 内容索引	GRI 对照表
102-56	外部鉴证	/
103-1	对实质性议题及其边界的说明	关于本报告
103-2	管理方法及其组成部分	社会责任理念
103-3	管理方法的评估	社会责任理念
201-1	直接产生和分配的经济价值	营造和谐企业氛围
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	助推双碳战略目标
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	营造和谐企业氛围
201-4	政府给予的财政补贴	打造负责任供应链
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	营造和谐企业氛围
203-1	基础设施投资和支持性服务	服务京津冀协同发展
203-2	重大间接经济影响	推动企业创新发展
204-1	向当地供应商采购支出的比例	打造负责任供应链
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	推进全面从严治党

指标编号	GRI 标准内容	报告章节
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	推进全面从严治党
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	推进全面从严治党
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	融入低碳环保理念
301-3	回收产品及其包装材料	/
302-1	组织内部的能源消耗量	融入低碳环保理念
302-2	组织外部的能源消耗量	融入低碳环保理念
302-3	能源强度	融入低碳环保理念
302-4	减少能源消耗量	融入低碳环保理念
302-5	降低产品和服务的能源需求	融入低碳环保理念
303-1	按源头划分的取水	/
303-2	因取水而受重大影响的水源	/
303-3	水循环与再利用	融入低碳环保理念
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区 / 域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	构建多元能源体系
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	融入低碳环保理念
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	融入低碳环保理念
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	融入低碳环保理念
305-4	温室气体排放强度	融入低碳环保理念
305-5	温室气体减排量	融入低碳环保理念
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	融入低碳环保理念
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	融入低碳环保理念
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	融入低碳环保理念
306-3	重大泄漏	无
306-4	危险废物运输	/
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	/
307-1	违反环境法律法规	无
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	打造负责任供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造负责任供应链
401-1	新进员工和员工流动率	营造和谐企业氛围
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	营造和谐企业氛围
401-3	育儿假	营造和谐企业氛围
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	/
403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	筑牢安全生产根基
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	/
403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	营造和谐企业氛围
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	营造和谐企业氛围
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	营造和谐企业氛围
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	营造和谐企业氛围
405-1	管治机构与员工的多元化	营造和谐企业氛围
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	营造和谐企业氛围
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
408-1	具有重大董工事件风险的运营点和供应商	无
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	/
412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	/
413-1	有当地社区参与影响评估和发展计划的运营点	助力地方经济发展
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造负责任供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	打造负责任供应链
415-1	政治捐赠	助力地方经济发展
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	保障电力可靠供应
416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	无
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	保障电力可靠供应
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3	涉及市场营销的违规事件	无
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	无

关于本报告

编制依据

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》（2010）；
全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；
国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T36000-2015）；
中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》；
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》。

报告范围

国家电投集团河北电力有限公司、国家电投集团雄安能源有限公司。

指代说明

为了方便阐述和阅读，“国家电力投资集团有限公司”也以“国家电投”或“集团”表示，“国家电投集团河北电力有限公司（河北公司）”“国家电投集团雄安能源有限公司（雄安公司）”在本报告中也以“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，这是公司发布的第 3 份报告。

时间范围

报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯到以往年份或 2022 年。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门、各成员企业社会责任实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司社会责任与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函国家电投集团河北电力有限公司。
地址：河北省石家庄市建华南大街 161 号
电话：0311-66799603
传真：0311-66799000
您可登录河北公司（雄安公司）网站 <http://www.spichebei.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任实践的动态信息。

读者反馈表

国家电投集团河北电力有限公司非常关注您对本报告书和公司社会责任工作的意见。请您提出意见和建议并反馈我们，以便我们对社会责任和信息披露工作持续改进。

请您选择：

（请在相应的□内填对应的序号，其中 1 代表“是”，2 代表“否”，3 代表“说不清”）

您认为本报告书是否能突出反映公司社会责任各方面的工作？□

您认为本报告书披露的信息是否清晰、准确？□

您认为本报告书内容展现形式是否便于阅读？□

请您提出对本报告书的建议：

1. 您最满意本报告书的哪一个方面？
2. 您认为本报告书中哪部分内容对您的生活影响最大？
3. 您希望进一步了解哪些信息？
4. 您对我们今后发布报告书的建议？
5. 您对我们社会责任工作的建议？

请将您的意见填写到表格，并反馈至：

地址：河北省石家庄市建华南大街 161 号
电话：0311-66799603
邮编：05000
传真：0311-66799000